

PROF. DR. WOLFGANG MAIER
PRÄSIDENT DER DGPPN

Fachveranstaltung **„Arbeit für psychisch Erkrankte“**

Mittwoch, den 8. Januar 2014

- **Bisherige öffentliche Diskussion:**
 - **Psychische Erschöpfung durch Arbeit!**
 - **Psychische Erkrankung durch Erschöpfung am Arbeitsplatz**

- **Aber: Arbeit schützt vor psychischer Erkrankung**
- **Zu fordern ist zudem für Menschen mit psychischen Erkrankungen:**
 - ➔ **Arbeit für psychisch Kranke!**

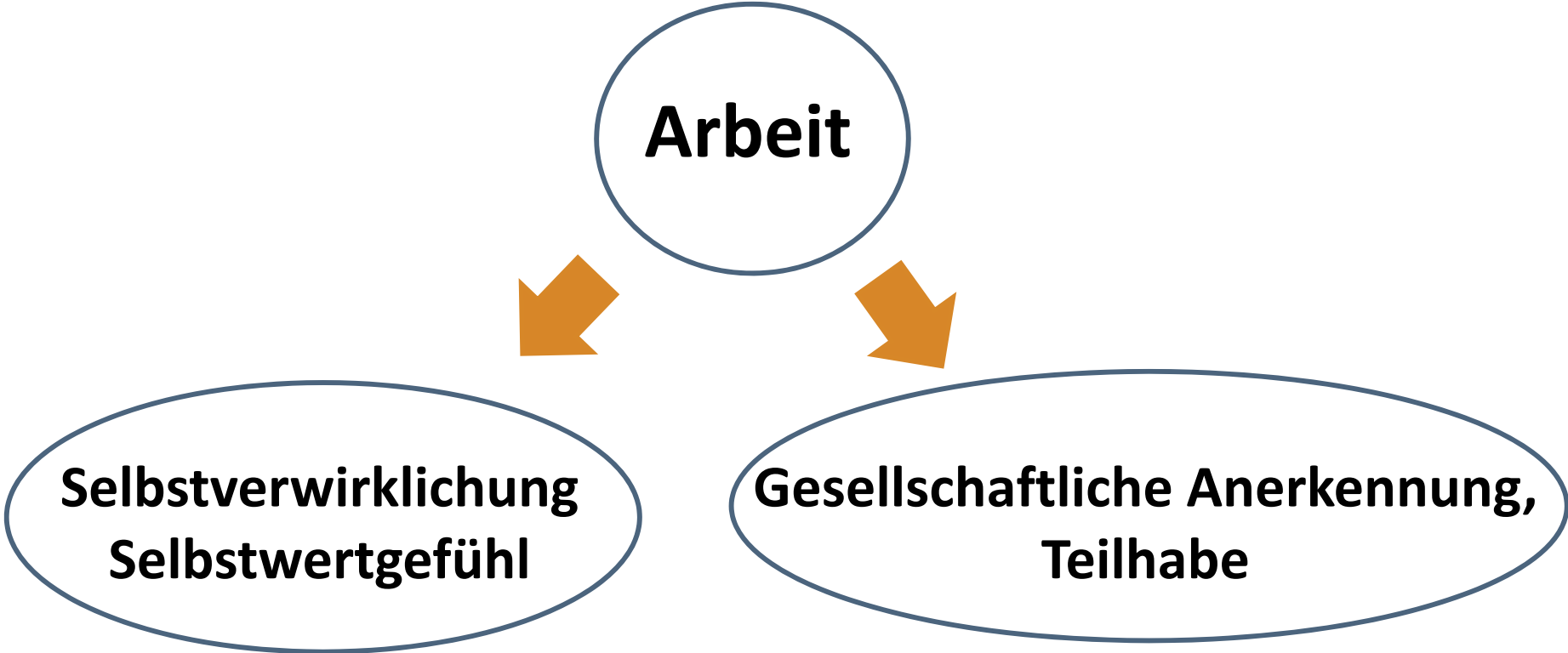
UN-Behindertenrechtskonvention verbrieft:

“das gleiche Recht von Menschen mit Behinderungen (...) den Lebensunterhalt durch Arbeit zu verdienen.“

Angesichts des **demografischen Wandels** muss die stärkere Integration von Menschen mit einer psychischen Behinderung eine höhere gesellschaftliche Priorität erfahren

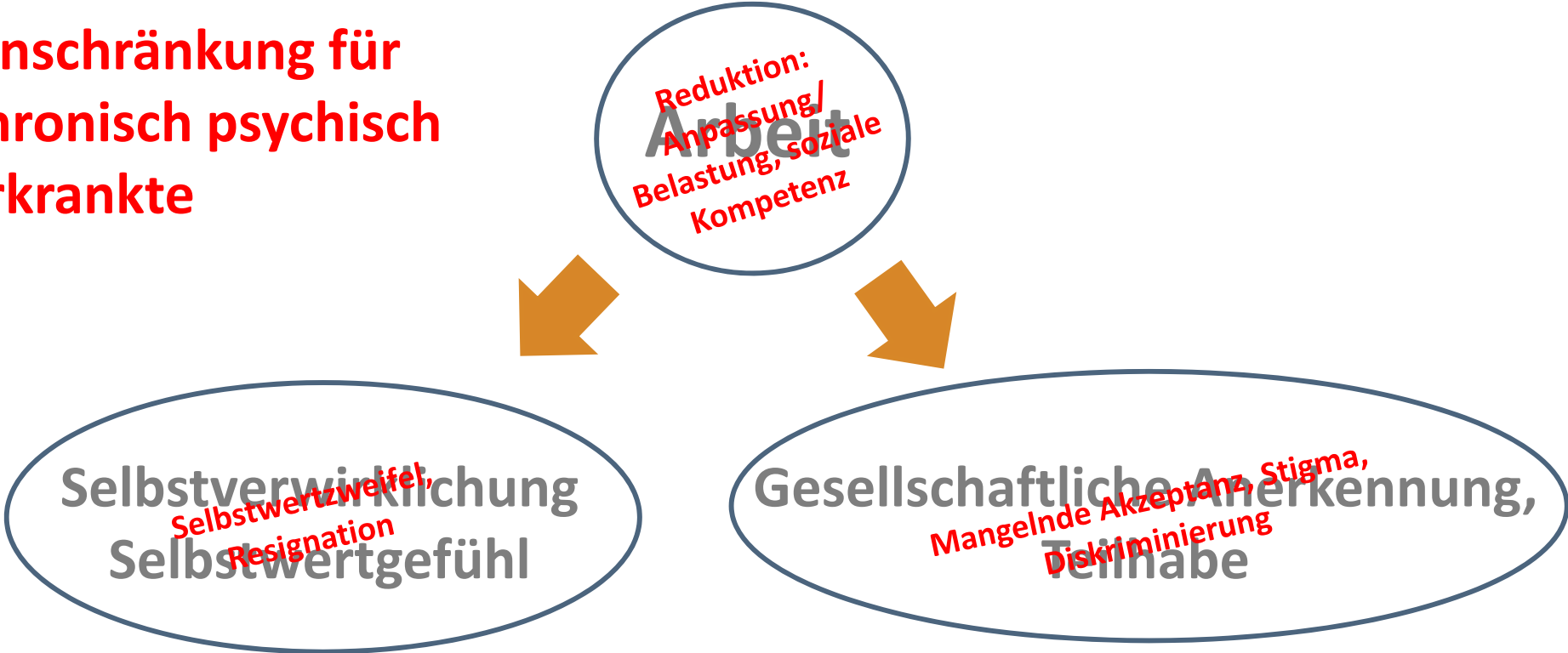
FUNKTION VON ARBEIT –

NICHT NUR EXISTENZSICHERUNG UND WERTSCHÖPFUNG



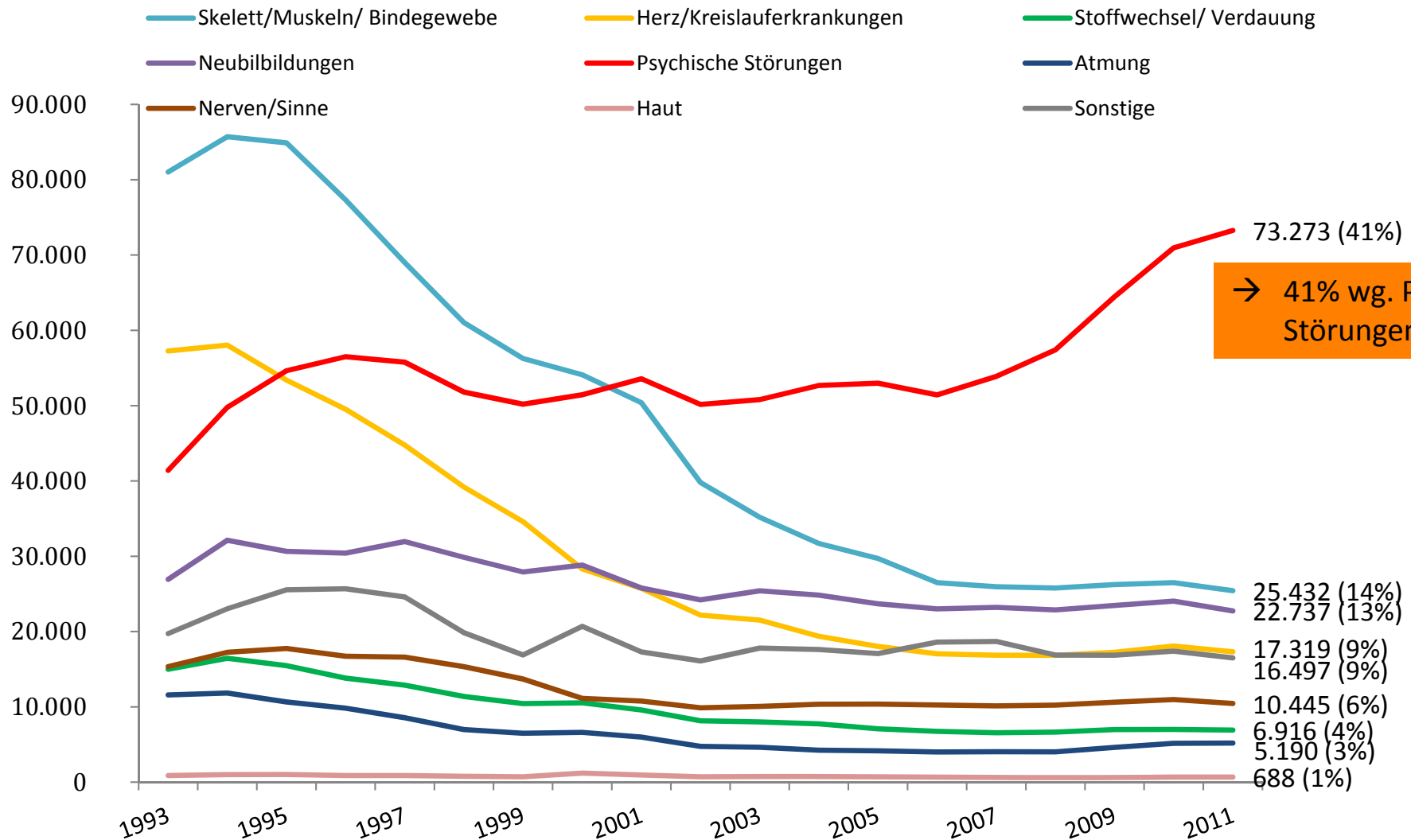
FUNKTION VON ARBEIT –
NICHT NUR EXISTENZSICHERUNG UND WERTSCHÖPFUNG

Einschränkung für
chronisch psychisch
Erkrankte



ERWERBSUNFÄHIGKEIT WEGEN PSYCHISCHER STÖRUNGEN

Rentenzugänge wegen verminderter Erwerbsfähigkeit nach Diagnosegruppen 1993 - 2011



Quelle: Statistik der deutschen Rentenversicherung (2011)

GELINGT DIE INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT?

Arbeitssituation für psychisch erkrankte Menschen mit chronischen und schweren Verläufen:

- 10% Reguläre Erwerbsarbeit (Voll- und Teilzeit)
- 20% Beschützter Arbeitsplatz
- 5% Berufliches Training oder Rehabilitation
- 15% Angebote zur Tagesgestaltung
- Ca. die Hälfte der chronisch psychisch schwer kranken Personen ist ohne jegliches Arbeits- und Beschäftigungsangebot

ENTWICKLUNG DER BELEGTEN PLÄTZE NACH BEHINDERUNGSARTEN IN DEN MITGLIEDSEINRICHTUNGEN DER BAG WFBM



Quelle: Statistik der Bundesarbeitsgemeinschaft Werkstätten für behinderte Menschen (BAG WfbM)

- **Macht Arbeit psychisch krank?
(Psychosoziale Risikofaktoren am Arbeitsplatz)**
- **Wie können Menschen mit psychischer Krankheit in der Arbeitswelt gehalten werden?**
- **Wie können chronisch psychisch Kranke**
 - a) Arbeit finden und**
 - b) durch Arbeit Teilhabe und Zufriedenheit erlangen?**

- **Macht Arbeit psychisch krank?
(Psychosoziale Risikofaktoren am Arbeitsplatz)**
- **Wie können Menschen mit psychischer Krankheit in der Arbeitswelt gehalten werden?**
- **Wie können chronisch psychisch Kranke**
 - a) Arbeit finden und**
 - b) durch Arbeit Teilhabe und Zufriedenheit erlangen?**

Was ist erforderlich?

- Wiedereingliederungsmanagement/
ressourcengerechte Arbeitsplatzgestaltung
- Individuelle Berufsfindung und berufliche
Rehabilitation
- Individueller Unterstützungsbedarf:
 - Arbeitsvermittlung/ - platzwechsel
 - Beschäftigung (*Supported Employment*)